

## 합천군시설관리공단 일반직(경력) 채용 공고

합천군시설관리공단과 함께할 일반직(경력) 직원 채용을 다음과 같이 모집합니다.

2023년 3월 3일

합천군시설관리공단 이사장

### I 채용 개요

1. 채용인원 : 3명
2. 채용분야(일반직)

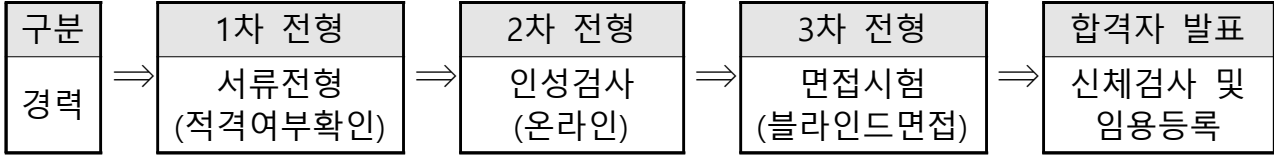
채용 구분	채용분야	채용인원	담당 업무	
계		3		
경력	기술	기계 6급	1	공공하수도 관리대행업 기술인력 공단 시설물 관리 및 개보수 등
	전기 6급	2	공단 시설물 관리 및 개보수 등	

※ 공단 사정에 따라 근무지 및 업무가 변경될 수 있음, 채용 분야별 중복지원 불가

#### [ 합천군 시설관리공단 주요 시설 ]

구분	주요시설
관광시설	영상테마파크
	정양레포츠공원
수질환경시설	공공하수처리시설 5개소 및 소규모시설 20개소
	농공단지 공공폐수처리시설 2개소
생활환경시설	분뇨처리시설, 가축분뇨처리시설, 퇴비화시설
	침출수처리시설 2개소
	재활용선별시설
	매립시설 2개소

### 3. 전형절차 및 일정



### 4. 응시자격

#### 가. 공통조건

구분	자격
연령	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 만18세 이상</li> <li>※ 정년(만60세)에 해당되지 않는 자</li> </ul>
병역	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 병역필 또는 면제자</li> <li>※ 현역복무중인 자는 단계별 시험응시가 가능하고 최종합격자 발표전일까지 전역예정자</li> </ul>
지역	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음을 충족하여야 하며, 주민등록표를 기준으로 함.</li> <li>- 공고일 전일까지 경상남도에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 사람</li> </ul>
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 09:00 ~ 18:00(휴게시간 12:00 ~ 13:00), 주5일 근로</li> <li>※ 운영사정에 의해 근무시간 변경 될 수 있음 (야간근무, 휴일근무, 교대근무 등)</li> </ul>
응시제한	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공단 인사규정 제16조(결격사유)에 해당하는 자</li> </ul>

#### < 응시결격 사유(인사규정 제16조) >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 비위면직자 등의 취업제한에 적용받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람은 취업할 수 없다.

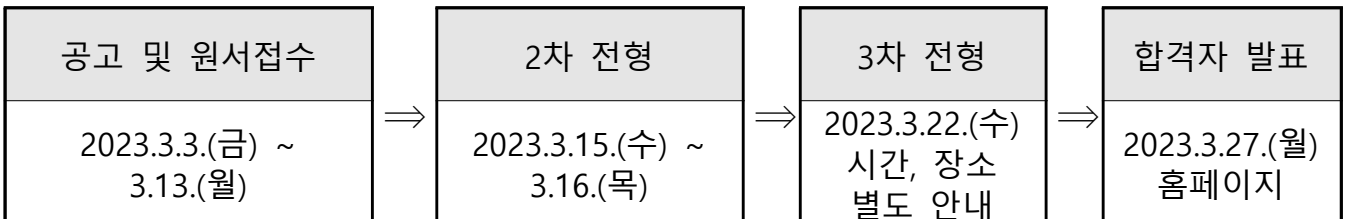
## 나. 분야별 자격요건

응시분야	직급	채용원	자격요건
기계	6급	1명	하수도법 시행령 [별표 1의2] 관리대행업 등록기준에 따라 기술인력(10,000㎡/일 이상) 등록이 가능한 자 중 - 일반기계기사, 건설기계설비기사 취득 후 해당 분야 경력 4년 이 상인 자
전기	6급	2명	다음 각 호의 조건 중 어느 하나에 해당하는 사람 1. 해당분야 기사 자격증 소지자로 공무원 8급 이상 경력 2. 해당분야 기사 자격증 소지자로 공공기관 및 지방공기업 의 동일 직급 이상 경력소지자 3. 해당분야 기술사 자격증 소지자 4. 해당분야 기사 자격증 소지자로 실무경력 3년 이상인 자 5. 상장사 또는 기업체(상시 근로자 100인 이상) 대리급 이 상으로 근무경력이 있는 사람 6. 해당분야 산업기사 자격증 소지자로 실무경력 7년 이상인 자

5. 우대조건 : 별표 1 참고

## II | 시험단계별 안내사항

1. 채용절차 : 채용전문기관 대행



2. 응시원서 접수

가. 공고기간 : 2023. 3. 3.(금) ~ 3. 13.(월)

나. 접수기간 : 2023. 3. 3.(금) 10:00 ~ 3. 13.(월) 17:00

다. 접수기간 : 채용 홈페이지 <https://recruit.g-partners.co.kr/>

라. 접수방법 : 온라인 접수

마. 작성방법 : 지원서 서식에 맞춰 작성

※ 유의사항 : 각종 기재사항(자격, 면허, 경력 등)은 접수마감일 이전 취득

(결정)된 것에 한함.

### 3. 서류심사

가. 심사기준 : 응시자가 제출한 서류를 기준으로 자격, 경력 등 소정의 기준에 적합한지 여부 심사

나. 합격자 선발기준 : 응시자격요건 충족자 전원 선발

### 4. 면접심사(블라인드 면접)

가. 시험대상 : 서류전형 합격자 전원

※ 분야별 1명 신청 시에도 면접 심사 시행

나. 면접일정 : 2023. 3. 22.(수) \*시간 및 장소 미정(추후 통보)

다. 평가요소(평가요소별 상(20~16), 중(15~11), 하(10점이하)로 평정)

합계	①공단 직원으로서의 해당 직무 이해도	②전문지식과 그 적용능력	③의사발표의 정확성·논리성	④예의·품행 및 성실성	⑤창의력·의지력 그 밖의 발전 가능성
100점	20점	20점	20점	20점	20점

라. 합격자 선발기준

- 각 위원이 평가한 평점의 평균이 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발
- 위원의 과반수가 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하” 으로 평정한 경우 또는 위원의 과반수가 동일한 평정요소에 “하” 으로 평정한 경우 불합격

바. 면접방법

- 면접위원은 “지방공기업 블라인드 채용가이드 라인”에 따른 “블라인드 면접” 실시
- 출신지역, 가족관계, 학력, 나이, 성별 등 개인 신상에 관한 질문 일체 금지

### 5. 최종합격자 결정

가. 일 정 : 2023. 3. 27.(월)

나. 면접시험(100%) 점수를 종합하여 고득점자 순으로 합격자 결정

- 단, 동점자 발생 시 합격순위 기준에 따라 인사위원회 심의를 거쳐 결정

## < 합격순위 기준 >

경력	① 응시자격기준 상 상위등급 자격증 소지자 ② 응시직무 근무경력이 장기인 자
----	---

다. 차순위 후보자 임용(인사규정 시행내규 제16조 준용)

- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차 순위자로 추가합격자를 결정 할 수 있음

라. 최종합격자 중 신원조회 및 채용신체검사 결과 결격사유 발생 및 임용후보 미등록 시 합격이 취소됨

마. 임용후보자 등록을 거쳐, 채용 확정 후 공단이 원하는 날짜에 근무가 가능하여야 하며, 졸업 등의 사유로 임용 유예는 불가함

## 6. 기타 유의사항

가. 전 단계 시험에 합격하지 않으면 다음 단계 시험에 응시할 수 없습니다.

나. 응시희망자는 반드시 지역제한, 응시자격요건 등에 적합한지를 미리 확인하고 접수하시기 바랍니다.

다. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 특히, 시험에 가산되는 자격증, 취업지원관련 사항에 대한 허위기재, 착오기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되니 확인 후 기재하시기 바랍니다.

라. ‘블라인드 채용’ 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형 시 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재 사항과 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

마. 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 결격사유조회, 자격 및 경력사항 확인 등을 통하여 결격사유가 발견 될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

바. 본 시험계획은 공단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 합천군청 홈페이지, 클린아이 등에 공고합니다.

사. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 서류는 최종합격자

발표일 이후 14일부터 180일 이내 청구자(본인임을 확인)에 한해 반환할 예정이며 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 따라 파기되거나 참고하시기 바랍니다. [별표 2]

- 아. 채용비리 입사자는 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 응시가 제한됩니다.
- 자. 채용에 대한 이의 제기 시 채용이의신청서를 통하여 청구해 주시기 바라며, 공공기관의 정보공개에 관한 법률, 개인정보보호법 등 관련 법령에 따라 비공개 정보(다른 응시자의 성적, 면접시험점수 등)에 대하여는 답변이 제한 될 수 있습니다.[별표 3]
- 차. 행정안전부 지방공기업 인사운영기준 의 개정에 따라 신규 채용 된 직원 중 공단의 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족과 인척)에 해당되는 사람들은 인터넷에 공개하여야 함에 따라 신규 채용자 중 공단의 임직원과 관계가 있는 경우 별도의 증빙 자료를 제출하고 신고하여야 합니다.
- 카. 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 합천군시설관리공단 유권해석에 의하며 기타 문의사항은 합천군시설관리공단 경영기획부(☎055-933-7729)로 문의하시기 바랍니다.

[별표 1]

< 취업지원 대상자 >

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원대상자
- 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원대상자
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자
- 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조9에 따른 고엽제후유증 환자와 그 가족

※ 취업지원 대상자 여부는 응시자 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청에서 공고일 이후에 발급받은 관련 증빙서류를 제출하여야 함(제출처란에 “합천군시설관리공단” 을 반드시 명시)

[별표 2]

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

합천군시설관리공단 귀하

### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.



[별표 3]

## 채용 이의신청서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	응시번호
	생년월일	연락처(전화번호/이메일)
	주소	
이의신청 내용		

상기 본인은 합천군시설관리공단 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.

20    년    월    일

신청인

(서명 또는 인)

### 합천군시설관리공단 귀하

참고사항
1. 채용과 관련하여 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거하여 기재하여 주시기 바랍니다. 2. 공공기관의 정보공개에 관한 법률, 개인정보 보호법 등 관련 법령에 따른 비공개 정보(다른 응시자 성적 및 결과, 면접시험 점수 등)에 대해서는 답변이 제한될 수 있습니다. 3. 제출 이메일 주소( <a href="mailto:hfm4845@hfm.or.kr">hfm4845@hfm.or.kr</a> (이메일 접수 시 유선으로 접수 여부 반드시 확인)) 4. 채용에 관련한 문의사항은 공단 채용담당자에게 유선으로 문의하시기 바랍니다. (055-933-7729)